



IGNORANCIA FISCAL Y LIBERTAD

UN ESTADO CON DOS MUNDOS

JB Melek

Xátiva **11.12.16**

El Estado Español, tiene dos mundos. El conocido, "*El Terrenal*", el que para comer sus ciudadanos necesitan trabajar, vender y cobrar.

Dentro de su mismo espacio, existe "*Otro Mundo*", seguro, avanzado, muy cercano al primero pero diferente. Está lleno de una clase de empleados, que son indiferentes a los problemas relacionados con la subsistencia, porque desde que nacen la tienen garantizada por "*derecho de vida*" ..Son ajenos a las reglas que sustentan la vida en sociedad e insensibles a la dureza del mercado en el que viven, pero al que son inmunes.

Ese "*Otro Mundo*", existe y coexiste con el real. Y hasta podemos llegar al mismo con "*pateras*" legales o políticas. Es un mundo que genera mucha admiración entre los jóvenes del "*Mundo Terrenal*", hasta el extremo de que provoca mucha emigración de jóvenes que abandonan la dureza del espacio en el que están, por la vida plácida de un trabajo garantizado y sin complicaciones...

Tenemos un problema muy serio, no sabemos en qué país vivimos. El del "*Mundo Terrenal*" es pobre en recursos, ahorrador porque sabe que vive solo con lo que tiene, adecuado para los "*trabajadores que no sirven para la Gloria*", para los profesionales que no les han permitido entrar en el "*Otro Mundo*" o para los empresarios que han nacido "*torcidos*" y que son "*masocas*", porque caminan por senderos tortuosos... ..

Muy cerca de ese "*Mundo Terrenal*" existe otro país, habitado por unos "*extraterrestres*" que se hacen llamar "*Funcionarios Públicos*", que conviven con una extraña "*coraza*" que les protege de cualquier ataque terrestre o

medioambiental... Esa "coraza" se sustenta en Leyes y costumbres que conforman lo que denominan **EL CUERPO DE FUNCIONARIOS PUBLICOS DE CARRERA POR OPOSICION**. ¡ Que largo y qué jodido!.

Sobre este mismo asunto, no hace mucho un buen amigo me decía, "deberían establecer "puentes" y "viaductos" para que todos pudiéramos alcanzar ese espacio, al que solo tienen acceso una casta de privilegiados, cuyos atributos se sustentan en la ignorancia de las personas que conviven en el "Mundo Terrenal", que son los que pagan sus facturas..."

¡Qué bien están en ese "Otro Mundo", cobrando un sueldo adecuado, con unas condiciones de trabajo inmejorables; sin complicaciones, ni requerimientos y sin necesidad de pensar en un futuro incierto...!



Como botón una muestra, hoy aparece en la prensa valenciana una noticia en la que se pone en evidencia lo bien que se vive en ese "Otro Mundo" ...El titular del Valencia Plaza dice textualmente:

"LOS SINDICATOS INSTAN A CUMPLIR LA MEDIDA. *Sanidad y Educación* desmienten las acusaciones: aprobarán el permiso de paternidad de seis meses.La medida forma parte del denominado Acuerdo de Legislatura, suscrito el 9 de junio por parte de la Generalitat, que contemplaba "ampliar a seis semanas el permiso de paternidad por nacimiento, acogida o adopción de un hijo o una hija". Actualmente se situaba en 15 días mediante cargo a los presupuestos, y ahora consistirá en dos meses sufragados por la Seguridad Social y otros cuatro a cargo del Consell.

Fíjate amigo lector hasta que punto viven bien en ese "Otro Mundo", que los padres tienen concedidos 15 días por paternidad, ¡como no podía ser de otro modo, porque "la paridad" hay que aplicarla también en positivo!. Pero como son muy "solidarios", consideran que con 15 días de permiso no es tiempo suficiente para alcanzar la armonía familiar; motivo, por el que se debe alargar hasta los 6 meses...¡de descanso pagado...!.

Pero ten en cuenta amigo lector, que de ese tiempo debemos descontar los 2 meses que "nosotros no pagamos" porque lo sufraga un "tercer pagano" que no es "nuestro", la Seguridad Social... O sea, 4 meses los paga el Consell que es "de casa" y los otros 2 meses los paga la Seguridad Social, que es de un "tercer espacio" que no somos nosotros....¡Que lío estoy armando...!. Pero creo, que a pesar de todo, se me sigue el hilo...

El ciudadano de a pié, le pregunta al del otro pié, *¿Pepe de dónde sacarán el dinero?... y el otro le responde, “Vicente no lo sé, pero desde luego no de nuestros bolsillos, porque con lo poco que pagamos no se puede costear una medida de este tipo... Tu tranquilo que alguien lo pagará...”*

La actuación es lógica, la medida coherente y la respuesta lo es mucho más. Os aseguro que en su lugar yo haría lo mismo... *“Dicen que los negocios se hacen bien, cuando ambas partes salen satisfechas. Cuando ambos creen que han ganado con el acuerdo...”* **Por esta razón, es maravilloso que me inviten a una “fiesta” que pagaré yo pero que nunca me enteraré de que la he pagado...** *¡Es fantástico, un negocio redondo...!, porque todos disfrutamos de la “fiesta” sin el mal sabor del pago de su coste. Esa es la esencia de la ignorancia fiscal: “crear un Jardín del Edén, en el que todo el mundo es feliz, porque todos disfrutan y nadie percibe que paga...”*



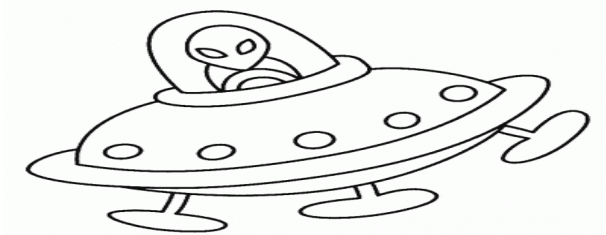
¿Quién paga la fiesta? ¿No lo sabemos, pero seguro que nosotros no...!. ¡A seguir, que esto mola..!

Esta es la clave de todo el embrollo. Si hiciéramos una encuesta sobre la medida que pretende aprobar el Consell y utilizáramos una metodología “neutra” (o sea, que no tuviera preguntas capciosas), estoy plenamente convencido de que el resultado sería favorable hacia la medida adoptada... Por esta razón, los políticos que saben más que nosotros de estas cosas, la adoptan. Las razones son obvias, de puro sentido común:

I.- Porque todos tenemos hijos, primos, hermanos, tíos o padres ubicados dentro de ese “Otro Mundo”, el de la Función Pública.

II.- Porque pensamos que igual un día nos permiten entrar a nosotros en ese “Otro Mundo” de privilegiados; motivo por el que conviene mantener sus prerrogativas, no sea cosa que cuando lleguemos, no quede nada para repartir...

III.- Pero, sobre todo, porque los despilfarros no los pagan los encuestados. Nadie sabe quien los paga...." el 33% dicen que va a cargo de la Seguridad Social, que no pagan los Valencianos porque se le imputa a "Madrid" ... sale del bolsillo de los Ministerios, de Europa o de los madrileños que tienen mucho dinero...." Muchos pensarán que esto es un chollo, una ganga, porque "hemos conseguido que el Consell solo paguen 2/3 del asunto, dado que el 33% se lo hemos "metido" a los de "Madrid" ..."Y además, qué mas da, si como ciudadanos tenemos la percepción de no pagar impuestos porque pensamos que los pagan los "otros" .. (que somos nosotros mismos, sin percatarnos de ello...).



Jose María Arizmendiarieta (cura pragmático inspirador del Grupo de Mondragón), para encauzar las lógicas ansias que tenían los empleados-socios del próspero Grupo Empresarial de fijar "al alza" sus remuneraciones, propuso una medida que permitía adecuar la libertad con las exigencias del entorno con el que tenían que competir. Aprobaron una norma que fijaba el sueldo de un cooperativista en una banda similar a la media de las retribuciones que percibían los empleados de las empresas de su entorno económico. La medida fue adecuada, por muchas razones:

A.- Para **solidarizarse** con el sector, porque si uno es empleado, solidario, con sensibilidad sindical y desea que el Sector mejore, debe cobrar lo mismo que perciben sus compañeros del Sector, no ir por delante: "si deseo mejorar el entorno en el que vivo, debo tener una condiciones similares al mismo, como el mejor testimonio de mi solidaridad".

B.- Para adecuar los **costes de la empresa con la realidad del mercado** en el que compite... porque en caso contrario, se estaría desnaturalizando la cuenta de explotación al impactar positiva o negativamente en los resultados. Con esta medida, se combinan eficazmente dos áreas que tienden a ser contradictorias, el interés de la empresa por "maximizar los beneficios pagando menos sueldo" y el interés del socio-empleado de ganar el máximo, "reduciendo los beneficios de la empresa..."; que aunque es suya, tiende a olvidarse de ello, porque suele a ver más lo que "toca" todos los meses..O sea, el salario corriente...

¿Cuáles deberían ser las condiciones laborales de los funcionarios?.

Similares a las de las que rigen en la economía del "Mundo Terrenal". Los políticos deberían hacer algo similar a lo practicado por el Grupo de Mondragón. Es la forma más operativa de evitar que los funcionarios se

“desclasen” al percibir de cerca la “dureza” del “Mundo Terrenal”, que a la postre es el que sustenta sus privilegios.

Está a punto de salir una sentencia del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, por una demanda en contra de la decisión del Gobierno Vasco de reducir la jornada laboral de los funcionarios a 35 horas semanales...¿Es lógico que la jornada laboral de los Funcionarios Públicos sea de 35 horas semanales?. Me temo que no, por muchas razones, entre las que destaco dos: (1) la coyuntura del país y(2) el hecho de que los funcionarios deberían tener unas condiciones de trabajo similares a las que rigen en el sector privado. No ir por delante.

Este país no tiene solución mientras no se apliquen las reglas que imperan en la Economía que sustenta el Estado, la del Mercado. Y esto no se hará mientras no mejoremos la conciencia fiscal de los ciudadanos, como el elemento regulador del sistema.

El mundo en el que vivimos demanda contrapartidas de control en la gestión de sus dirigentes... porque la naturaleza humana es débil, tiene un corazón singular y una memoria selectiva, lo que le hace recordar u olvidar según circunstancias.. Por esta razón, los padres de la primitiva aldea al observar entre sus habitantes ciertos comportamientos “humanos”, inventaron las Leyes con la finalidad de regular los comportamientos de ciudadanos; que como tales, comemos, cagamos y meamos... El resto es engañarse.

El desarrollo de una Organización moderna (sea pública o privada) no puede descansar en la “buena voluntad de sus ciudadanos”. La sociedad debe preocuparse de aflorar esa “buena voluntad”, pero sobre todo, debe diseñar un “Sistema” (normas, estructuras, instituciones, procedimientos, etc) que haga funcionar al Estado más allá de la buena o mala voluntad de sus dirigentes y ciudadanos; porque si sustentamos el desarrollo en la esperada bondad humana y ésta no se da, el sistema se cae...el resto tiende a ser insolidario y sobre todo, despilfarrador. Cuando una empresa no tiene “dueños” los empleados tienden a comérsela todos los días....



Pondré con un ejemplo de cómo se comen organizaciones privadas sin control...¡Cuando vamos entrando en años tendemos a echar mano a la chistera del recuerdo!. Por los años ochenta me llamaron de una **Cooperativa Láctea** formada por productores de leche de cabra. Deseaban que les ayudara a salir de un

embrollo mental y financiero en el que estaban... La sociedad tenía un agujero patrimonial de más de 100 millones de pesetas, que en aquella época era una auténtica fortuna. Estaban quebrados...

En la Junta General los socios decían que *“los de la oficina se habían llevado el dinero, porque ellos habían tocado ni un céntimo...”* Según ellos, los socios tan sólo se ocupaban de aportar su leche a la cooperativa, esta la manipulaba, la vendía y les pagaba el precio acordado... Yo escuchaba aquello y me parecía todo muy extraño. Lo primero que hice fue hablar con sus competidores... *“Todos me dijeron que la cooperativa pagaba a los socios por su leche un precio un 25% por encima del que regía en el mercado...! O sea, el asunto estaba claro, como el agua: “los socios de la cooperativa (los que no sabían nada y decían “a mí que me registren...”)* llevaban años *“comiéndose” el patrimonio de la empresa a través del sobreprecio de la leche”* ..¡Y luego preguntaban, como muchos, *“¿Qué se ha hecho con mi dinero?”*.

Estos *“mundanales”* socios al pertenecer a una organización abierta al mercado y como tal, regulada por las normas draconianas del *“Mundo Terrenal”*, tuvieron que cerrar sus puertas, porque no pudieron aguantar el *“atracción financiero que les provocó el sobreprecio de la leche”* ...¡*Que jodido es vivir en este “Mundo Terrenal”, cuando sabemos que hay en nuestro mismo espacio “Otro Mundo” más “feliz”!*...

Por esta razón, y no por otra, los ciudadanos de otros países menos favorecidos, intentan llegar al nuestro con *“pateras”*, o con lo que sea, porque saben que en nuestro mundo se vive más y mejor. En la época de los romanos, ya lo hacían, todos sabían que en la Roma Imperial se vivía mejor que en las Provincias, sobre todo, las bárbaras...

Si estos señores de la cooperativa hubieran estado en el *“Otro Mundo”* (el del Sector Público), ese en el que se pase lo que pase siempre se vive feliz, hoy continuarían estando en el mercado... no sé si con el *“muerto”* de la empresa incluida en el lote, pero seguro que ellos sí lo estarían, porque ese *“Otro Mundo”* es tan *“solidario, tierno y angelical”* que no permite que los *“suyos”* vayan al desempleo... Tiene almas caritativas que les ayudan a los *“suyos”* a permanecer en sus puestos de trabajo o en otros similares, pero siempre con el mismo salario y con las mismas o mejores condiciones laborales...¡*Si vols mes, posa el cabás...Tomás!*



Volvamos a nuestro asunto. Conviene que sepamos que ese “*Otro Mundo*”, el de la Función Pública, tiene las siguientes dimensiones:

1.- NUMERO DE EMPLEADOS PUBLICOS

Unos **3.500.000 de empleados** pueden percibir sus remuneraciones profesionales de los Recursos Públicos. Esta cifra Incluye a los funcionarios de oposición o “*de carrera*”, a los interinos, a los contratados, a los empleados de sociedades mercantiles del Estado, a los empleados de Organismos Públicos, y a todos los organismos privados que reciban subvenciones públicas por encima del 65% de sus gastos. De igual forma, incluimos a todos los Organismos Públicos: Estado, Comunidades Autónomas, Diputaciones, Ayuntamientos, Empresas Publicas, etc. De ellos, conocemos la cifra de lo que podemos denominar “*empleados públicos*” (funcionarios, laboral, eventuales, interinos, etc), son **3.000.700** según datos del INE del cuarto trimestre del 2.015. El resto, unas **500.000** personas, son el los empleados de organizaciones privadas e instituciones no publicas que perciben sueldos provenientes de dinero del Estado en forma de subvenciones.

2.- EL COSTE ANUAL

Los empleados públicos anteriores pueden aportar un coste anual de no menos de los **140.000 millones de euros**.

3.- OBJETIVOS DE MEJORA EN SU EFICIENCIA Y COSTE

Si este país tuviera conciencia fiscal, debería publicar una estadística que ayudara a mejorar la eficiencia de los funcionarios (como lo hace la Dirección General de Tráfico, en lo suyo) y definir objetivos para reducir el coste. Pensemos que con una mejora de un 5% del coste, tendríamos un ahorro anual de **7.000** millones de euros. Con una reducción del 10% el ahorro sería de **14.000** millones de euros anuales.

4.- EL ABSENTISMO

En prensa se ha publicado que el Sector Publico puede tener un absentismo de entre un 10 y un 15%. Esto supone entre los **14.000** y los **21.000 millones** de euros de sobre coste anual.

Me parece esperpéntica la “normalidad” con la que los periodistas describen las noticias que relatan la forma en la que se vive en ese “otro mundo”, el de la Función Publica... Todos lo expresan con asepsia y sin sorprenderse, porque la sociedad lo vive del mismo modo. Es como si tuviéramos un problema insalvable con el que debemos habituarnos a vivir... Todos pensamos que lo “normal” es que los empleados públicos trabajen poco, que tengan sueldos por encima del mercado, que tengan unas condiciones de trabajo excelentes y, sobre todo, que vivan al margen del “*Mundo Terrenal*”, sin que nadie les controle.



Es obvio que en este país tenemos poca conciencia fiscal. Pero me sorprende la pasividad de nuestra sociedad ante el mal funcionamiento operativo del Sector Público. Sabiendo que hablamos de unas magnitudes económicas impresionantes.

Se protesta públicamente por las inversiones inadecuadas y sobre todo por la corrupción (más que para resolverla, la utilizan como "*instrumento electoral*" para ganar votos). Sin embargo, nadie habla de la forma en la que se gestiona el Sector Público. Pocos hablan del "*despilfarro operativo*" de los Recursos del Estado...

I.- Resulta paradójico que **los ciudadanos que tienen conciencia fiscal**, no expresen públicamente su indignación por la mala gestión constatable de la Administración Pública. Sus desafueros se expresan en conversaciones domésticas o de café. Nunca en público.

II.- Me sorprende que **ningún partido político**, incorpore en su programa electoral siquiera una referencia al asunto de la mala gestión de los Funcionarios Públicos. Nadie. Ni los de izquierda, ni los de derecha, ni los de centro. Ningún partido político hace mención alguna al asunto. Si no todo lo contrario, sus mensajes son del "*Otro Mundo*": "*los funcionarios funcionan bien...*". Todos están de acuerdo en el asunto. Según ellos, tenemos unos funcionarios estupendos... Y, además, dicen que sus remuneraciones son "*el chocolate del loro*"... Ya lo vemos, tan solo son 140.000 millones de euros...

III.- Resulta chocante que **no tengamos ninguna Institución Privada** que se ocupe de denunciar estos comportamientos abusivos que día a día constatamos en la mala gestión de los Recursos Humanos del Estado, los funcionarios.

IV.- **No se publican estadísticas relativas** a los datos críticos que pudieran contribuir a mejorar la Administración Pública. No sabemos el número de personas que perciben sus remuneraciones a cargo del dinero público. Tenemos aproximaciones, pero no datos estadísticos. Quien desea resolver un problema, lo primero que hace es reconocerlo y anotar sus impactos...

Todo esto no es casualidad, forma parte de la "*ignorancia fiscal*". Por esta razón, la sociedad española ha corrido un tupido velo en lo referente a la Gestión Pública, se habla de los políticos pero no de los funcionarios, estos son

intocables, son un tema tabú, del que solo se habla en conversaciones privadas, nunca en público. Entre otras razones, porque nadie sabe quien les paga, tendemos a pensar que les pagan “*otros*”, nunca nosotros... Esa es la esencia del “*analfabetismo fiscal*” en el que estamos inmersos.

A veces me pregunto si el “*extraterrestre*” no seré yo, porque parece que vivo en otro planeta...